



## REPORTE PÚBLICO DEL PROYECTO DE ESR:

# SILENCIO LIMPIO – INCLUSIÓN LABORAL DE COLABORADORES SORDOS.

### OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO.

Crear las condiciones adecuadas de seguridad visible, desarrollar habilidades con el lenguaje inclusivo de señas en el personal de la planta, crear instalaciones seguras y capacitar al personal de colaboradores con deficiencia auditiva para lograr su incorporación laboral al área operativa de la planta de producción de Embotelladora Aga ubicada en Jacona Michoacán.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE ACUERDO A LOS ODS:<sup>1</sup>



#### Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor



#### Objetivo 10: Reducción de las desigualdades.

10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.

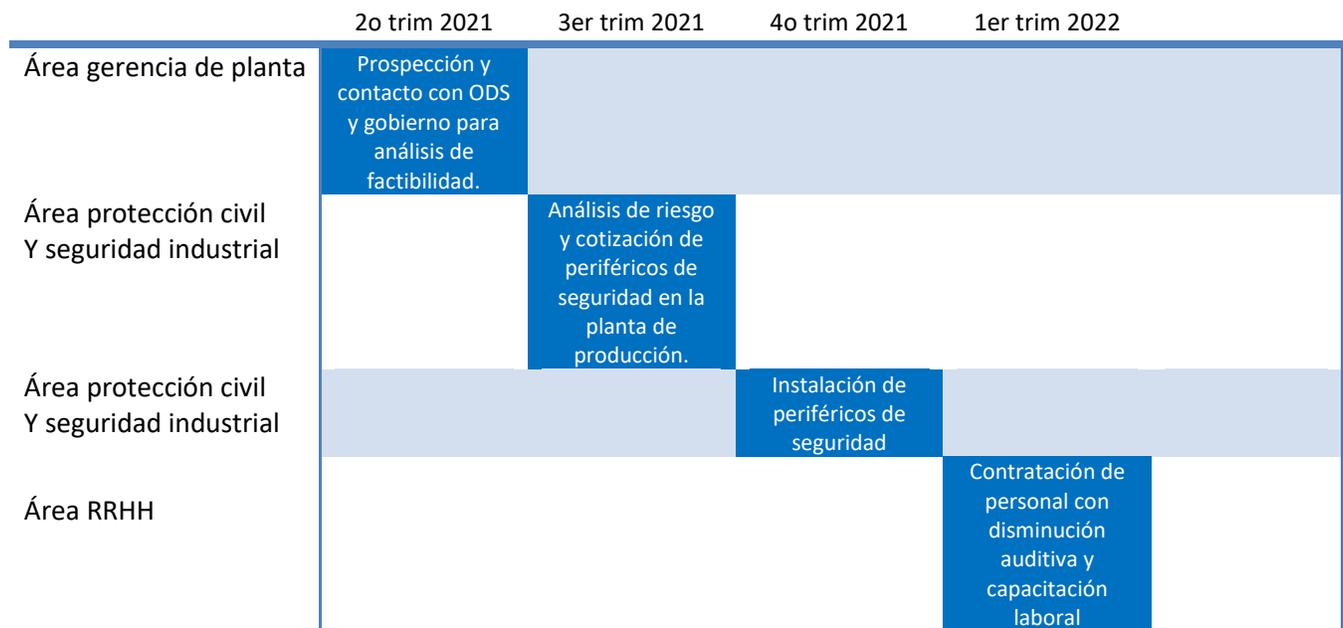
<sup>1</sup> <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Año 2022	Reporte Público del Proyecto de ESR: SILENCIO LIMPIO – INCLUSIÓN LABORAL DE COLABORADORES SORDOS.	1ª VERSIÓN
		página 1 de 8

## DESARROLLO (TEORIA DE CAMBIO)

INSUMOS	RESULTADOS	EFFECTOS	IMPACTO
4.- ¿Qué elementos necesito tener para generar esas acciones?	3.- ¿Qué acciones debo realizar para detonar esas condiciones?	2.- ¿Qué condiciones potencian esa promesa?	1.- Objetivo o promesa
1.- Que el director general apruebe el proyecto de inversión para instalar la tecnología necesaria que permita generar fuentes de empleo para colaboradores con disminución auditiva.	2.- Contar con las instalaciones, el inmueble y las condiciones ideales para aplicar este proyecto. Realizar contacto con OSC o gubernamental con agremiados con disminución auditiva que deseen trabajar.	3.- Realizar el análisis de riesgos pertinente, para dotar de trabajo seguro y sin riesgo a los colaboradores con disminución auditiva.	4.- Lograr la incorporación laboral a la planta de producción de bebidas de Embotelladora Aga, de un equipo de trabajadores con disminución auditiva.

## DESARROLLO (DIAGRAMA DE GANTT)



## DESARROLLO DEL PROYECTO:

- ✓ Se contactó a personal de DIF Zamora (directora, subdirectora y traductor) para efecto de identificar a los candidatos a ser contratados como colaboradores de este proyecto. Abril 2021.
- ✓ Los funcionarios del DIF Zamora visitaron la Planta de producción para conocer el proyecto en conjunto con el personal de la empresa. Junio 2021.
- ✓ Se identificaron a dos candidatos (Hombre y Mujer) postulados para realizar entrevista con Recursos humanos de la empresa y Jefe de Área (última semana de Febrero 2022)
- ✓ Se platicó con un Traductor de lenguaje de señas del DIF para lograr su apoyo en entrevistas, inducción y señalética, está de acuerdo en apoyar durante todo el proceso y seguimiento. Febrero 2022.
- ✓ Se realizó el examen médico respectivo a los candidatos de este programa, para evaluar algún posible riesgo de salud (Finalizado) Marzo 2022.
- ✓ Las estrobos y ayudas visuales se instalaron (Finalizado) Marzo 2022.
- ✓ Se balizaron las zonas de trabajo y fué colocada la señalética (Finalizado) Marzo 2022.

## Riesgo de actividades a realizar por colaboradores con disminución auditiva:

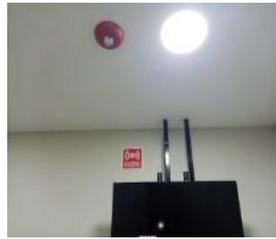
Riesgo	Calificación de Riesgo	Mitigación
Manipulación de tarimas recicladas	Moderado	Capacitación Manejo de Cargas Manuales y otorgar EPP (Faja y Guantes)
Lavado de tarimas	Bajo	Otorgar EPP (Botas de hule con casquillo, mandil de plástico, goggles y guantes).
Limpieza de área	Bajo	Ninguna
Manipulación de químicos de limpieza	Moderado	Capacitación uso y manejo de químicos
Utilización de hidrolavadora eléctrica	Moderado	Capacitación de funcionamiento
Trayecto en zona de unidades	Alto	Colocación de señalética visual en las diferentes zonas (Letreros y sirenas visuales)

## Señalética y avisos visibles instalados para este proyecto:



**Colocación de una luz que indique que puede ingresar a las instalaciones.**

## Seguimiento Colocación de Estrobos y led de ingreso



Estrobos colocados

Indicador les de apertura de puerta de ingreso

FO-SGC-28 / Rev.:0

## Seguimiento Ayudas Visuales



FO-SGC-28 / Rev.:0

Año 2022	Reporte Público del Proyecto de ESR: SILENCIO LIMPIO– INCLUSIÓN LABORAL DE COLABORADORES SORDOS.	1ª VERSIÓN
		página 5 de 8

## Seguimiento Entrevistas Candidatos, CH, Jefe de área, Dif. Zamora y Familiares



## Firma de Contrato



# Inducción



# Dotación de Uniformes y EPP

## Inicio de Capacitación



Capacitación Lenguaje de Señas para colaboradores en general.

Impartido por la maestra DIF: Patricia González

Lugar: Planta de producción

Fecha de Inicio: 26/07/2022

Dos días a la semana sesión Martes y Jueves 11:00 horas

## Capacitación Lenguaje de Señas



### RESULTADOS OBTENIDOS.

Se crearon las condiciones adecuadas de seguridad visible, se capacitó en el lenguaje de señas y habilidades con lenguaje inclusivo al personal de la planta, se crearon instalaciones seguras para colaboradores con discapacidad auditiva y se capacitó al personal de colaboradores con deficiencia auditiva para lograr su incorporación laboral al área operativa de la planta de producción de Embotelladora Aga ubicada en Jacona Michoacán.

A partir del 13 de Julio del 2022, los CC Fátima Bucio Cárabes y José Fernando Arreguín Ayala, quienes presentan una disminución auditiva del 100 por ciento, se desempeñan en las labores de limpieza industrial de insumos logísticos en las instalaciones de la planta de fabricación de bebidas carbonatadas ubicadas en Jacona Michoacán.

Noviembre de 2022

Año 2022	Reporte Público del Proyecto de ESR: SILENCIO LIMPIO – INCLUSIÓN LABORAL DE COLABORADORES SORDOS.	1ª VERSIÓN
		página 8 de 8